

PROTIME

Des solutions de GTA au service de la fonction RH

Sébastien Elvira, Business Development Manager France, nous en dit plus sur la gestion des temps et des activités et nous présente le positionnement de Protime sur ce marché. Il revient également sur les aspects différenciant des solutions proposées par Protime.



Sébastien Elvira,
Business Development Manager France
chez Protime

La gestion du temps est une problématique centrale et stratégique pour les entreprises. À ce niveau que proposez-vous ? Comment vous distinguez-vous avec vos solutions sur cet aspect ?

C'est, en effet, un enjeu majeur pour les entreprises, d'autant plus que le sujet du coût du travail est un thème récurrent dans l'actualité. Dans ce cadre, nous proposons des solutions logicielles de gestion de temps et de personnel qui peuvent s'intégrer à des solutions matérielles, comme les badgeuses ou les terminaux (smartphones, PC ...).

Notre offre est disponible en ligne et permet d'avoir accès aux informations en temps réel. Sans aucune contrainte, nos clients peuvent se connecter depuis le monde entier pour avoir accès aux plannings, aux réalisations de leurs équipes... À travers nos solutions, notre volonté est de donner aux clients des feedbacks et des indicateurs pour piloter et animer leur masse salariale.

En parallèle, dans un monde de plus en plus mondialisé, les entreprises que nous

accompagnons ont très souvent des filiales à l'étranger et notamment en Europe. En nous appuyant sur notre maison mère, le groupe SD Worx, nous avons la capacité de gérer toutes les spécificités du droit du travail, la réglementation française restant la plus complexe !

Nous avons des équipes locales qui opèrent dans le cadre d'une démarche « local-to-local » sur la zone européenne et qui adressent toutes les spécificités liées au domaine des RH.

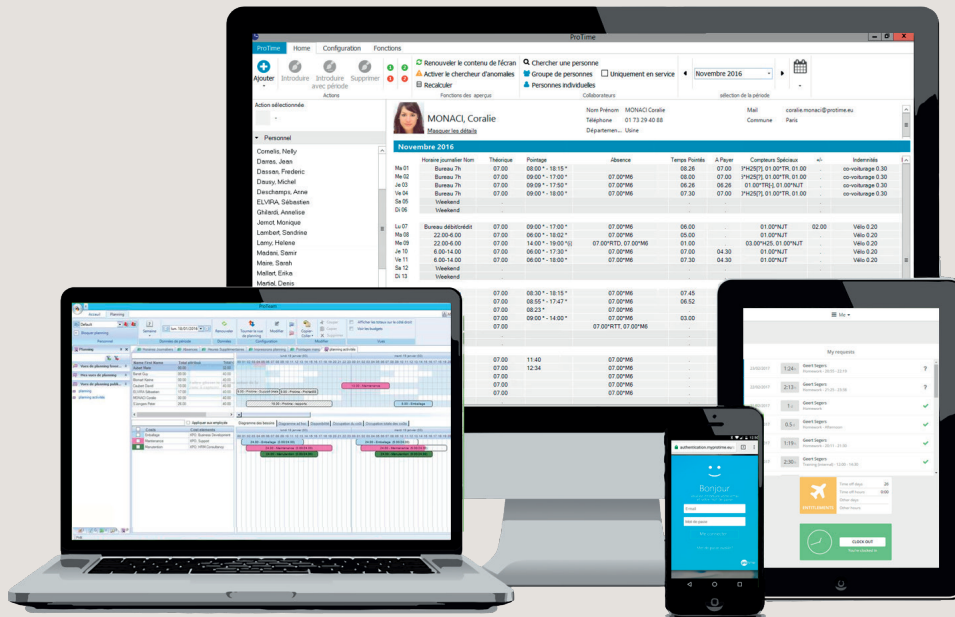
Plus particulièrement, nous assurons le paramétrage et le maintien de la solution, ainsi que la garantie de la conformité sur le volet réglementaire.

Disponible en mode SaaS, notre solution s'adapte aux entreprises et leur offre une véritable flexibilité. Notre outil a la capacité de gérer de 100 à 30 000 salariés. Nos collaborateurs sont avant tout des profils issus du monde des RH et sont tous bilingues.

Nous les conseillons sur le déploiement de cette solution dédiée à la gestion du temps ainsi que sur des solutions annexes et complémentaires. Dans cette démarche,

Protime optimise votre gestion des temps et du personnel

Gestion des Temps	Accès	Planning	Logiciel Collaboratif
Temps et absences	Contrôle d'accès	Planning d'équipe	Collaboration
Self Service RH	Gestion des visiteurs	Planning des besoins	Gestion des objectifs
Traitement de la paie			Gestion de projets
Gestion des coûts			Engagement des collaborateurs



nos consultants RH qui bénéficient d'un retour d'expérience suite à leurs interventions auprès d'autres clients, apportent une vision globale qui va très souvent au-delà même de la gestion des temps. Enfin, nous gérons chaque déploiement en mode projet avec une équipe dédiée.

Les solutions de GTA ne sont plus uniquement destinées aux entreprises de grandes tailles. Comment vous adressez-vous aux PME et TPE ? Comment adaptez-vous votre solution ?

75% des demandes pour des solutions et des équipements viennent des PME. Notre solution SaaS a cette capacité à s'adapter à la masse salariale et à la consommation des entreprises. En termes de facturation, nous proposons une facturation par collaborateur. Cela permet notamment de suivre l'évolution de l'effectif de nos clients. En parallèle, nous disposons également de notre propre data center qui est hébergé près de notre siège à Anvers en Belgique et qui est compatible avec la RGPD. Notre data center nous offre une véritable maîtrise de la facturation au plus près de la consommation de nos clients.

Qu'en est-il du volet collaboratif ?

Nous intégrons dans notre portail de gestion des temps déjà une dimension « objectif » en complément de la gestion de l'absentéisme, des plannings. En ce qui concerne les objectifs, ils peuvent être privés ou partagés, avec la possibilité de laisser un commentaire et d'échanger. Actuellement, nous travaillons sur l'aspect collaboratif et processus avec pour horizon 2020.

Nous allons ajouter la notion de processus avec la possibilité d'ajouter des tâches, de partager des documents et de chatter au sein de notre portail. Par exemple, il sera possible de créer des processus de coaching avec des relances pour inviter les managers à assurer le coaching, de partager les réalisations et les documents. Avec cette nouvelle fonctionnalité, nous visons différents processus RH tels que l'onboarding, le recrutement...

Nous souhaitons que la gestion des temps et des activités ne tournent plus uniquement autour des calculs, mais se focalisent plutôt sur les tâches réalisées. En termes de KPI et d'indicateurs, nos solutions vont fournir des éléments d'aide à la décision en s'appuyant notamment sur les réalisations et les objectifs pour réajuster le budget, suivre le déploiement des actions...

Vos enjeux ? Vos perspectives ?

Protime a pour ambition de devenir un challenger sur le marché français de la gestion du temps, sur lequel nous avons déjà une croissance annuelle de plus de 40%. En parallèle, notre enjeu est aussi de transformer la gestion des temps pour la simplifier et en faire un véritable outil à destination des ressources humaines. ■

